

Première Soirée Emploi du Groupe Régional Les Agros Centre Val de Loire

Réseau et convivialité, les fondations de notre association en action.



Avec 17 participants et 4 intervenants bénévoles, la soirée a débuté par l'intervention de notre président Yves Parvanchère avec une introduction rappelant d'une part l'objet de notre association : **convivialité, développement de relations professionnelles et partage d'expériences** et d'autre part les actions réalisées depuis Novembre dernier et celles à venir.

Les intervenants sur le thème « Emploi des Agros en région Centre Val de Loire : aujourd'hui et demain ? » sont ensuite entré dans le vif du sujet (intervenants cités ci-dessous dans l'ordre d'intervention, de gauche à droite sur la photo).

Philippe Villevalois nous a présenté l'AREA Centre et ses missions:

- ✓ **Représenter** et être **représentatif** du secteur agroalimentaire, dans la diversité d'activités et de taille des entreprises régionales.
- ✓ Etre un acteur majeur de l'**Emploi**, de la **Formation** et de l'**Attractivité** au service des entreprises régionales.
- ✓ **Accompagner le parcours de développement** des entreprises agroalimentaires en région Centre – Val de Loire par des actions variées allant du développement commercial à l'innovation

Et a détaillé les actions existantes dans ses différentes missions.

Dans la continuité, Stéphane Hervé (Manageria) a exposé les métiers et compétences recherchées en 2017 pour les industries alimentaires et l'agriculture. L'industrie agro-alimentaire a globalement des **difficultés à recruter certains profils** comme les cadres de production ou les technico-commerciaux. La France ayant peu de formations d'ingénieurs, peu de groupes installent leurs sites R&D en France et le **recrutement** des candidats compétents est **mal structuré**. Le site Carrières Emploi UniAgro illustre parfaitement cette situation avec près de 5000 offres d'emploi à pourvoir. Nous avons également pu apprendre quelles sont les **voies de recrutement**, les sources utilisées par les recruteurs et le rôle des réseaux sociaux dans le processus de



recrutement.

Du réseau social à la démarche de réseau, Philippe Brancourt (APEC) a pris le relais en commençant par nous sensibiliser à **l'importance du réseau** via une vidéo : http://www.dailymotion.com/video/xdmv5o_philippe-gabilliet-la-reussite-une_school

En résumé, il faut provoquer la chance, **se créer des opportunités**. Faire du réseau ne consiste pas à collecter des cartes de visite ou des contacts sur les réseaux sociaux, il faut mettre en relation les gens en fonction des besoins des uns et des autres, cela finit par créer des opportunités. Philippe Brancourt est revenu sur la situation des cadres : 2 sur 3 se disent en changement de carrière mais pour la plupart, il s'agit d'évolution interne. Seulement, **7% changent d'entreprise**. De ce fait, il y a un fort intérêt à travailler son réseau pour être prêt le moment venu. Un recrutement sur deux se fait via des offres pour les cadres, la seconde voie est via le réseau. Les enjeux du réseau ne se limitent pas à la recherche d'emploi : appartenir à un groupe, être visible et reconnu, développer son chiffre d'affaires, influencer sont **les 4 enjeux** de la démarche. La conclusion : pour construire et cultiver son réseau, il faut donner avant de recevoir et oser, **casser les freins, lever les verrous**, ... ! Certains auront peut-être besoin d'être accompagnés pour créer efficacement son réseau.

Philippe Vergnet (Spring Team) a naturellement enchaîné sur le **rôle du coach**. Le coach est un **catalyseur** pour accélérer les **transitions de carrière**. Son rôle est de nous aider à atteindre plus vite un objectif fixé. A tout moment, l'aide d'un coach peut faciliter une évolution : lors de prise de poste, en cas de reconversion, de prise de responsabilités, etc... Le coach va aider à sortir des schémas acquis souvent limitants. Philippe nous l'a démontré via un petit exercice. Il va également faire le point et accompagner lors de la « traversée du désert » dans les moments de doutes associés à des changements. Et enfin, il va **travailler la confiance en soi** : « Du petit canard au grand cygne ». Pour terminer, Philippe nous a donné quelques clefs sur le choix de son coach : une personne formée, avec qui le courant passe et qui explique la méthode qui sera suivie.



Nous avons ensuite échangé et réseauté avec les intervenants et entre participants autour d'un buffet. **Un grand merci à nos intervenants pour la qualité de leurs prestations.**

Les échanges ont permis entre autres de définir le thème de la prochaine soirée Emploi qui sera finalement consacrée aux Agros et l'emploi dans le domaine de la recherche. Les contacts sont pris pour décider d'une date et d'un lieu... L'évènement sera annoncé à la rentrée, bon été à tous et merci de votre participation.

Séverine Pellé.